

BELEIDSVERKLARING

Hiermee verklaart de directie van **FSH BV** als plicht om op economisch verantwoorde wijze producten en diensten te leveren die voldoen aan de verwachtingen van de klant.

Bovendien is de doelstelling van **FSH BV** om voortdurend de organisatie, kwaliteit van de producten, diensten en werkomgeving te verbeteren, alsmede de belasting van het milieu te verminderen en daar waar mogelijk te voorkomen.

De principes van **FSH BV** zijn daarbij:

- Wij stellen veiligheid, kwaliteit en zorg voor arbeidsomstandigheden en het milieu voorop bij alles wat we doen.
- De diensten en producten, die wij aan onze klanten leveren mogen niet in strijd zijn met de wettelijke bepalingen.
- Om concurrerend te blijven dienen wij ons in te stellen op het voortdurend toenemen van de eisen van de klanten.
- We streven er naar om persoonlijk letsel van onze medewerkers, klanten en derden te voorkomen
- De zorg voor kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu is ieders verantwoordelijkheid op zijn of haar werkgebied. Iedereen zal daarom de nodige kennis en middelen ter beschikking krijgen om die verantwoordelijkheid aan te kunnen.
- De geldende wet-/regelgeving en vergunningsvoorschriften worden als minimum richtlijn gehanteerd bij de uitvoering van de werkzaamheden.

Om dit beleid gestalte te geven, is in samenhang met de ondernemingsdoelen het beleid met betrekking tot VGM (Veiligheid, Gezondheid en Milieu) als volgt geformuleerd:

1. Een voortdurende afweging van noodzakelijke handelingen en de daaraan verbonden risico's, om zodoende materiële schade, milieuvervuiling en milieuschade te voorkomen.
2. Dusdanige werkmethoden toepassen zodat risico's voor eigen personeel en voor **derden** zo veel mogelijk worden uitgesloten.
3. Alle medewerkers worden periodiek geïnstrueerd over arbo aspecten in het werk en in het bedrijf. De zorg voor veiligheid begint bij kennis van zaken en een bewuste houding van medewerkers.
4. Er is een KAM-coördinator aangesteld, die het zorgsysteem opzet en verbeteringen coördineert. Het bedrijf voldoet aan de eisen van ISO 14001, VCA** en de Arbowet. Deze persoon wordt bijgestaan door een extern deskundige (Minimaal MVK-gediplomeerd). Er wordt beroep gedaan op deze extern deskundige bij alle situaties waarbij intern de nodige kennis op het gebied van VGM ontbreekt'.
5. De directie verstrekt alle noodzakelijke beschermingsmiddelen. Medewerkers krijgen instructies voor een goed gebruik, onderhoud en vervanging. Het naslagboek: 'Algemeen Informatie- & Instructieboek' omvat alle informatie in deze.
6. Machines zijn voorzien van benodigde beveiligingen en worden periodiek gecontroleerd en gekeurd. Bij het investeren worden ook VGM-eisen gesteld.
7. Er is een risico-inventarisatie voor alle werkzaamheden opgemaakt. Aan de hand van deze inventarisatie wordt gestreefd naar preventie. Tevens worden medewerkers door de leidinggevende herhaald voorgelicht over de risico's, middels o.a. de taakrisicoanalyse.
8. Jaarlijks wordt het Arbo- en Milieubeleid geëvalueerd door directie, KAM-coördinator en eventueel MVK-er.
9. Gesignaleerde tekortkomingen en opgestelde verbeteringsacties, binnen het KAM-zorgsysteem, worden gepresenteerd/geïntroduceerd en bespreekbaar gemaakt tijdens intern overleg.
10. Zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze medewerkers en derden. Het beleid is erg gericht om de persoonlijke letsels zoveel mogelijk te voorkomen.
11. Medewerkers hebben de mogelijkheid om een medische deskundige te raadplegen.
12. Bevorderen van herstel en het beperken van verzuim wordt nagestreefd door aangepast werk te bieden bij verminderde arbeidsinzet binnen functie medewerker, onder betrokkenheid van een medische deskundige.
13. De Directie streeft naar continue verbetering op het gebied van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu.

Om dit beleid te kunnen uitvoeren en de gestelde doelen te kunnen bereiken maken we gebruik van een KAM-systeem, waarin alle doelstellingen duidelijk zijn vastgelegd en bovenstaande doelen worden uitgewerkt.

Alle schriftelijke vastleggingen van de dienstverlening en van het uitgevoerde beleid zullen de juiste feiten weergeven. Bedrijfsgegevens dienen vertrouwelijk behandeld te worden.

Bovenstaande doelstellingen worden door de directie van harte onderschreven en het spreekt vanzelf dat, zoveel als binnen de mogelijkheden ligt, voorwaarden geschapt zullen worden om tot een goede uitvoering van deze doelstellingen te komen. Wij vertrouwen erop dat eenieder ons hierin zal ondersteunen vanuit uw betrokkenheid bij kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu.

Deze beleidsverklaring wordt minimaal elke 3 jaar geactualiseerd

Aldus getekend d.d. 15 maart 2019 te Amstelveen!

De Directie.

De heer A. Echaoui

